

Funciones y Responsabilidades SG-SST

En General de todos los Trabajadores:

- Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, completa y veraz sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas de seguridad e higiene propias de la empresa.
- Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la institución.
- Informar las condiciones de riesgo detectadas al jefe inmediato.
- Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
- Participar en los comités de Seguridad y Salud en el Trabajo y Convivencia Laboral.
- Participar en las brigadas de emergencias.

COPASST

Es un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de Seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa, desarrolla y promueve actividades de prevención y control de factores de riesgo que puedan afectar la salud y seguridad de los ambientes o sitios de trabajo

Al COPASST le transmito mis sugerencias, quejas y reclamos en materia de seguridad y salud en el trabajo:



Comité de Convivencia Laboral

Desarrollar las medidas preventivas y correctivas de acoso laboral, con el fin de promover un excelente ambiente de convivencia laboral, fomentar relaciones sociales positivas entre todos los trabajadores.

Los Comités de convivencia son el mejor espacio de conciliación y diálogo, para promover buenas prácticas entre los colaboradores y prevenir situaciones de acoso laboral.



Brigada de Emergencia

Jefe de Brigada - Bogotá
Milena Alvarez

Jefe de Brigada en Campo
Luis Martínez

Primeros Auxilios
Bogotá: Milena Alvarez
Paula Villalba
Yopal: Erika Aunca

Contra Incendios
Bogotá: Miguel García
Yopal: Luis Martínez

Evacuación
Bogotá: Miguel García
Yopal: Jhon Salamanca

Control Derrames
Yopal: Luis Martínez

Comunicaciones
Yopal: Erika Aunca
Bogotá: Saray Sevilla



YOPAL:
Puerta principal –
Andén lateral



BOGOTA
Parque de la
capilla

Historia

G&S Gas And Services SAS es una empresa dedicada al Sector de Hidrocarburos, desde hace 15 años, desarrollando trabajos de Construcción de Líneas, HOT TAP, Obturaciones, Estaciones de Regulación, Montaje de Facilidades, Medición y Pruebas de estas.

Ofreciendo a sus clientes el mejor nivel de eficiencia y confiabilidad en el desarrollo de sus actividades, mediante un buen equipo de trabajo y nuestro compromiso de cumplir al 100% en Seguridad Industrial, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad; satisfaciendo todos los requerimientos nuestros clientes y propias.

Misión

G&S Gas And Services SAS como empresa dedicada al Sector de Hidrocarburos desarrolla los trabajos de Construcción de Líneas y Pruebas, Construcción de Estaciones de Regulación y Medición, Construcción de HOT TAP y Obturaciones, Montaje de Facilidades. Por lo cual ofrece a sus clientes el mejor nivel de eficiencia y confiabilidad en el desarrollo de sus actividades, mediante un buen equipo de trabajo, y con su respaldo económico

Visión

G&S Gas And Services SAS, tiene proyectada ser una empresa líder en el Sector de Hidrocarburos a nivel nacional desarrollando los trabajos de Construcción de Líneas y Pruebas, Construcción de Estaciones de Regulación y

Medición, Construcción de HOT TAP y Obturaciones, Montaje de Facilidades. Ofreciendo los más altos niveles de satisfacción del cliente, según sus necesidades.

Objetivos

- Implementar eficazmente las medidas de prevención y control a vehículos y personas mediante la identificación de peligros, valoración de riesgos y aspectos ambientales, aplicando controles y un seguimiento.
- Promover calidad de vida laboral para sus empleados y contratistas, previniendo la ocurrencia de enfermedad laborales, accidentes de trabajo, daños a la propiedad e impacto socio – ambiental, mediante el mantenimiento del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.
- Reconocer las necesidades y expectativas de sus partes interesadas y responder a los requisitos de sus clientes mediante la mejora continua resultante del análisis y monitoreo del sistema integrado de gestión y la aplicación de altos estándares en calidad, seguridad, salud en el trabajo y ambiente.
- Cumplir con la legislación colombiana Vigente y requisitos de otra índole orientados al sistema integrado de Gestión.
- Seleccionar y evaluar a sus proveedores y subcontratistas según parámetros de seguridad, salud en el trabajo y ambiente que acompañen la mejora continua en los procesos en el Sistema Integrado de Gestión.

Políticas de Gas and Services S.A.S

1. Política Integral:

- Implementar eficazmente las medidas de prevención y control a vehículos
- Reconocer las necesidades y expectativas de sus partes interesadas
- Cumplimiento legal y normativo
- Calidad en la prestación de servicios
- Compromiso en la salud y bienestar del personal con el fin de evitar accidentes de trabajo y enfermedades de origen laboral, daños a la propiedad e impacto socio – ambiental.

2. Política para la prevención de consumo de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco:

- Prevenir y evitar el consumo de estas sustancias
- Promoción de estilos de vida saludables
- Brindar un ambiente de trabajo seguro
- Se prohíbe el consumo de estas sustancias al interior de la organización, vehículos e instalaciones del cliente.

3. Política de Prevención Acoso:

- El comportamiento del personal con sus compañeros, subcontratistas y partes interesadas está basado en el respeto.
- No se realizan por ningún motivo discriminaciones fundamentadas en raza, sexo, edad, religión, condiciones socioeconómicas o inclinaciones ideológicas o políticas.

4. Política de Responsabilidad Social:

- Generar empleo en las zonas donde se desarrollan actividades dando prioridad a personas de la región, proporcionándoles condiciones favorables que procuren un ambiente confortable para trabajar.
- Garantizar un aporte continuado de valor a la sociedad y el desarrollo económico de clientes, empleados y del territorio donde actúa.

5. Política de Seguridad Vial:

- Cumplir estrictamente las leyes y regulaciones nacionales y locales emanados por el Ministerio de Transporte
- Intervenir los comportamientos de los conductores, mediante capacitaciones de manejo defensivo.
- Desarrollar programa de inspecciones y mantenimiento oportuno a vehículos.

Gestión del Cambio

- Son todos aquellos cambios que afectan a la organización y requieren de planificación y evaluación de riesgos antes de aplicarse. En GAS AND SERVICES hemos aplicado la gestión del cambio en la construcción de la oficina, de acuerdo los cambios en la legislación colombiana y por pandemia.

Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial

- Garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Promover y garantizar la constitución y funcionamiento del **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST**.
- Destinar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes de conformidad con el programa de seguridad y salud en el trabajo.
- Identificar los principales riesgos existentes en la empresa.

Riesgos / impactos Prioritarios



Controles

- Aplicación de procedimientos técnicos
- Personal competente y capacitado
- Aplicación y socialización de ATS y planes de emergencia y contingencia
- Programas de Gestión de riesgos prioritarios.
- Inspecciones permanentes, preoperacionales y simulacros
- Auditorias
- Control a proveedores y contratistas