

Funciones y Responsabilidades SG-SST

En General de todos los Trabajadores:

- Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, completa y veraz sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas de seguridad e higiene propias de la empresa.
- Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la institución.
- Informar las condiciones de riesgo detectadas al jefe inmediato.
- Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
- Participar en los comités de Seguridad y Salud en el Trabajo y Convivencia Laboral.
- Participar en las brigadas de emergencias.

COPASST

Es un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de Seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa, desarrolla y promueve actividades de prevención y control de

factores de riesgo que puedan afectar la salud y seguridad de los ambientes o sitios de trabajo.

Al COPASST le transmito mis sugerencias, quejas y reclamos en materia de seguridad y salud en el trabajo:



Jorge Vargas



Miguel García



Olga Urrego



Camilo Castro

Representante por la empresa

Representante por los empleados

Comité de Convivencia

Desarrollar las medidas preventivas y correctivas de acoso laboral, con el fin de promover un excelente ambiente de convivencia laboral, fomentar relaciones sociales positivas entre todos los trabajadores.

Los Comités de convivencia son el mejor espacio de conciliación y diálogo, para promover buenas prácticas entre los colaboradores y prevenir situaciones de acoso laboral.



Jorge Vargas



Miguel García



Olga Urrego



Camilo Castro

Representante por la empresa

Representante por los empleados

Brigada de Integral

Jefe de Brigada - Bogotá
Miguel García

Jefe de Brigada en Campo
Luis Martínez-Jorge Vargas

Oficina
Olga Lucia Urrego
Heber Camilo Castro
Amparo Orjuela

Campo
Andrés Burbano
Gustavo Ramos

Durante La Emergencia

- Conserva la calma

- Aléjese de ventanales o elementos que puedan caer
- Pida ayuda al brigadista o llame a la línea de emergencias 123.
- Siga al brigadista, no se aleje.
- Desplácese en fila, por la derecha

Evite

Reacciones incontroladas, alejarse del grupo, regresar a la edificación sin orden previa.



Bogotá: Parque de la capilla

Historia

G&S Gas And Services SAS es una empresa dedicada al Sector de Hidrocarburos, desde hace 15 años, desarrollando trabajos de Construcción de Líneas, HOT TAP, Obturaciones, Estaciones de Regulación, Montaje de Facilidades, Medición y Pruebas de estas.

confiabilidad en el desarrollo de sus actividades, mediante un buen equipo de trabajo y nuestro compromiso de cumplir al 100% en Seguridad Industrial, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad; satisfaciendo todos los requerimientos nuestros clientes y propias.

Objetivos

- Implementar eficazmente las medidas de prevención y control a vehículos y personas mediante la identificación de peligros, valoración de riesgos y aspectos ambientales, aplicando controles y un seguimiento.
- Promover calidad de vida laboral para sus empleados y contratistas, previniendo la ocurrencia de enfermedad laborales, accidentes de trabajo, daños a la propiedad e impacto socio – ambiental, mediante el mantenimiento del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.
- Reconocer las necesidades y expectativas de sus partes interesadas y responder a los requisitos de sus clientes mediante la mejora continua resultante del análisis y monitoreo del sistema integrado de gestión y la aplicación de altos estándares en calidad, seguridad, salud en el trabajo y ambiente.
- Cumplir con la legislación colombiana Vigente y requisitos de otra índole orientados al sistema integrado de Gestión.

Políticas de gas And Services S.A.S

1. Política Integral:

*Promover la calidad de vida laboral, el cuidado del medio ambiente y la satisfacción del cliente, mediante la identificación de peligros, valoración de riesgos e impactos socio ambientales, implementación y seguimiento de medidas que garanticen la prevención de accidentes, enfermedades laborales y daños a la propiedad.

*Mantener la mejora continua del SIG cumpliendo con los requisitos legales vigentes aplicables a la organización.

*Seleccionar y evaluar a proveedores y subcontratistas con base en criterios de calidad, seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, orientados hacia la mejora continua de los procesos dentro del Sistema Integrado de Gestión.

2. Política prevención, control y atención del consumo de sustancias psicoactivas:

*Prevenir y evitar el consumo de estas sustancias psicoactivas

*Promoción de estilos de vida saludables

*Brindar un ambiente de trabajo seguro

*Se prohíbe el consumo de estas sustancias al interior de la organización en un grado de 0 tolerancia, vehículos e instalaciones del cliente.

3. Política de Prevención Acoso y sexual en el trabajo:

*El comportamiento del personal con su compañeros, subcontratistas y partes interesadas está basado en el respeto.

*La empresa implementa mecanismos preventivos para evitar la ocurrencia de acoso laboral y sexual, con especial énfasis en la protección de género y la inclusión de personas pertenecientes a los sectores sociales LGBTIQ+.

4. Política de Responsabilidad Social:

*Generar empleo en las zonas donde se desarrollan actividades dando prioridad a personas de la región, proporcionándoles condiciones favorables que procuren un ambiente confortable para trabajar.

*Garantizar un aporte continuado de valor a la sociedad y el desarrollo económico de clientes, empleados y del territorio donde actúa.

5. Política de Seguridad Vial:

*Cumplir estrictamente las leyes y regulaciones nacionales y locales emanados por el Ministerio de Transporte.

*Prohibición sin excepción el uso de equipos bidireccionales mientras se conduce.

*Intervenir los comportamientos de los conductores, mediante capacitaciones de manejo defensivo.

*Desarrollar programa de inspecciones y mantenimiento oportuno a vehículos.

6. Política de Desconexión Laboral:

*Gas And Services garantizara a todos sus trabajadores el derecho a la desconexión laboral promoviendo el goce efectivo del tiempo libre, tiempos de descanso, licencias, permisos y/o vacaciones para conciliar la vida personal y familiar.

7. Política gestión ambiental

*Promovemos el mejoramiento continuo en nuestras operaciones, el uso racional de los recursos y la prevención de la contaminación, priorizando el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua y energía.

Gestión del Cambio

*Son todos aquellos cambios que afectan a la organización y requieren de planificación y evaluación de riesgos antes de aplicarse. En GAS AND SERVICES hemos aplicado la gestión del cambio en la construcción de la oficina, de acuerdo los cambios en la legislación colombiana y por pandemia.

Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial

*Garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

*Promover y garantizar la constitución y funcionamiento del **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST**

*Destinar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes de conformidad con el programa de seguridad y salud en el trabajo.

*Identificar los principales riesgos existentes en la empresa.

Riesgos / impactos Prioritarios



Controles

- Aplicación de procedimientos técnicos
 - Personal competente y capacitado
 - Aplicación y socialización de ATS y planes de emergencia y contingencia
 - Programas de Gestión de riesgos prioritarios.
 - Inspecciones permanentes, preoperacionales y simulacros
 - Auditorias
 - Control a proveedores y contratistas
- Plan de gestión integral de residuos

Plan De Gestión Integral De Residuos



