

**REVISION  
POR LA DIRECCION  
2023**



# TABLA DE CONTENIDO

1

REVISAR LAS ESTRATEGIAS  
IMPLEMENTADAS

2

REVISAR EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE  
TRABAJO ANUAL Y OBJETIVOS

3

PRESUPUESTO HSEQ 2023

4

NECESIDAD DE REALIZAR CAMBIOS EN  
EL SG-SST

5

EVALUAR LA EFICACIA DE LAS MEDIDAS DE  
SEGUIMIENTO

6

ANALIZAR EL RESULTADO DE LOS  
INDICADORES

7

REPORTAR INFORMACIÓN SOBRE NUEVAS  
PRIORIDADES

8

DETERMINAR SI LAS MEDIDAS DE  
PREVENCIÓN  
CONTROL DE PELIGROS Y RIESGOS SE  
APLICAN Y SON EFICACES

9

INFORMAR A LOS TRABAJADORES  
SOBRE SU DESEMPEÑO EN SST

10

ADOPCION DE DECISIONES QUE TENGAN  
POR OBJETO MEJORAR LA IDENTIFICACIÓN  
DE PELIGROS Y EL CONTROL DE LOS  
RIESGOS

11

DETERMINAR SI PROMUEVE LA  
ARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

12

EVIDENCIAR QUE SE CUMPLA CON LA  
NORMATIVIDAD

13

ESTABLECER ACCIONES QUE PERMITAN LA  
MEJORA CONTINUA

14

CUMPLIMIENTO DE PLANES Y PROGRAMAS  
ESPECÍFICOS

15

INSPECCIONAR SISTEMÁTICAMENTE LOS  
PUESTOS DE TRABAJO

# TABLA DE CONTENIDO

16

VIGILAR LAS CONDICIONES EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO

17

VIGILAR LAS CONDICIONES DE SALUD DE LOS TRABAJADORES:

18

MANTENER ACTUALIZADA LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, LA EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE LOS RIESGOS

19

IDENTIFICAR LA NOTIFICACIÓN Y LA INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES

20

IDENTIFICAR AUSENTISMO LABORAL

21

IDENTIFICAR PÉRDIDAS COMO DAÑOS A LA PROPIEDAD

22

IDENTIFICAR DEFICIENCIAS EN LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

23

IDENTIFICAR LA EFECTIVIDAD DE LOS PROGRAMAS DE REHABILITACIÓN DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

24

COMPROMISOS

# ACTUALIZACIÓN DE POLÍTICAS

Fecha de actualización: Enero 2024 Política SIG

## Sistema Integrado de Gestión

Se elimina ítem 5 “seleccionar y evaluar a sus proveedores y subcontratistas según parámetros de seguridad, salud en el trabajo y ambiente .

## Prevención de Alcohol, Tabaquismo

Se verificó que cumpliera con los requisitos establecidos por la ley, teniendo en cuenta la articulación del PESV (Plan estratégico de seguridad vial) y el SGSST

## Comportamiento Vial

Se realiza actualización de acuerdo con los parámetros de la resolución 40595 de 2022. .



## Responsabilidad Social Empresarial

Se verifica que cumpla con los requisitos establecidos por la ley, Se cambia la palabra “aceptar” por “promueve” en el ítem 6 de compromisos.

## Prevención de Acoso Laboral

Se eliminan palabras redundantes en la redacción del documento. Se incluye la desconexión laboral como parte de la política de prevención del acoso.

## Desconexión Laboral

No presenta cambio

# ACTUALIZACIÓN DE OBJETIVOS 2023



## OBJETIVOS Y METAS

### Objetivo n° 1

Promover la **calidad de vida laboral de empleados y contratistas, garantizar el cuidado del medio ambiente y la calidad en la ejecución de los proyectos**, mediante la implementación eficaz y el seguimiento continuo de las medidas de prevención y control establecidas de acuerdo con la identificación de peligros, aspectos ambientales, valoración de riesgos e impactos ambientales, **asegurando que los trabajadores y contratistas tengan claro su rol y responsabilidad en el SIG**

### Objetivo n° 2

**Mantener la mejora continua del SIG** mediante el cumplimiento de los requisitos legales vigentes aplicables a la organización y aquellos que se deriven de las necesidades y expectativas de las partes interesadas, **aplicando altos estándares de calidad, seguridad, salud en el trabajo y ambiente**

### Objetivo n° 3

Seleccionar y **evaluar a proveedores y subcontratistas** según parámetros de calidad, seguridad, salud en el trabajo y ambiente orientando a **la mejora continua en los procesos en el Sistema Integrado de Gestión**

Articulamos el objetivo 1 y 2 y el 3 y 4, obteniendo 3 objetivos, en los cuales se concretan acciones y se subraya la importancia del rol de cada trabajador en el mantenimiento del SIG. El 2024 se orientará a construir la excelencia en los procesos y aplicar acciones que vayan más allá del cumplimiento legal.

PRINCIPAL  
CAMBIO:  
QUEDAN 3  
OBJETIVOS  
SE ARTICULAN 2  
OBJETIVOS

# CUMPLIMIENTO PLAN DE TRABAJO, OBJETIVOS Y PRESUPUESTO 2023

Promover calidad de vida laboral saludable, previniendo la ocurrencia de enfermedades laborales, accidentes de trabajo, daños a la propiedad e impacto socio- Ambiental

95%

Identificar peligros en sus actividades, valorar riesgos y definir controles para cada una de las actividades que realiza teniendo en cuenta la actualización según los cambios que se presenten en su operación

85.24%

Mantener la mejora continua del SIG, mediante el cierre de los hallazgos y el monitoreo continuo

95%

Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de seguridad y salud en el trabajo

99%\*\*

Cumplimiento plan de trabajo

95%

Cumplimiento Presupuesto

70%\*\*

\*Faltó ejecutar la actualización del plan de emergencias y socializar,

\*\* Dotación, EPP, Exámenes médicos, Fumigación, incentivos, Auditoria, Calibración de equipos, ensayo no destructivo END.

# CAMBIOS, MEJORA, SEGUIMIENTO A REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN ANTERIOR, CAPACIDAD PARA SATISFACER NECESIDADES EN SST

## Capacidad para satisfacer necesidades y expectativas

El SGSST se articula con el SGA y el PESV con la actualización que se ha realizado está permitiéndole a la organización el cumplimiento de los requisitos legales y seguimiento a vehículos.

## Competencia

- Refuerzo en las inspecciones en proyectos y en las instalaciones de la Empresa.
- Uso de tarjetas de actos y condiciones inseguras
- En el año 2022 y 2023 no se tuvo accidentes relacionados con los riesgos prioritarios.



## Dirección

Contratación de ingeniero de calidad, Ingeniero Residente, Coordinador HSEQ, Supervisor HSEQ

## Cambios en el SGSST

- Revisar e integrar documentalmente el sistema de Gestión de calidad con el de seguridad y salud en el trabajo.
- Ley 2101 de 2021, se identifica que a partir del año 2023 se debe reducir de la jornada laboral semanal de manera gradual
- A partir del año 2023 se debe actualizar el plan estratégico de seguridad vial.
- En el año 2022 se realizaron 2 proyectos de 3 días en yopal. Por lo anterior la gerencia decide cerrar la oficina de Yopal y vender/arrendar las oficinas.

## Eficacia de las medidas revisión anterior

- Actualización de procedimientos y formatos manejando un solo control de documentos y registros. Seguimiento a los programas y se miden mediante indicadores de gestión.
- Actualización y cumplimiento al plan de capacitaciones .
- Certificar a la empresa en ISO 9001: Se certifica la empresa en el mes de junio de 2022

# NUEVAS PRIORIDADES QUE APORTAN A LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / ACCIONES DE MEJORA CONTINUA





# RESULTADO DE LAS AUDITORÍAS DEL SG-SST

Auditoria Interna 2 No Conformidades  
Ruc 2023- ISO 9001

En la auditoría interna RUC, la cual se realizó en el mes de Febrero 2023, esta auditoría se realizó como parte de la reinversión generada por la ARL Colmena, se presentan 2 no conformidades y 4 observaciones relacionadas con los temas a socializar con el COPASST, seguimiento en la evaluación de proveedores de acuerdo con su clasificación de significancia ni verificación de requisitos de gestión ambiental, el programa de mantenimiento por falta de análisis del indicador de resultado del programa y la verificación de hojas de seguridad de acuerdo con la norma vigente, finalmente se realiza observación por la posible desviación por la falta de realización de observaciones de comportamiento

Auditoria Externa RUC 4 No conformidades  
Mayo 2022

Se presentan para esta auditoría 5 hallazgos relacionados con las reuniones gerenciales, ya que no se tiene en cuenta aspectos de medio ambiente en las reuniones gerenciales. De igual manera se identifican documentos externos no controlados de manera efectiva, no pago de seguridad social para el personal administrativo, falta de procedimiento que describa el paso a paso en caso de un incidente ambiental y falta de inclusión de los criterios para reposición de equipos dentro del plan de mantenimiento.

# RESULTADO DE LAS AUDITORÍAS DEL SG-SST

Auditoria resolución 1565 del 2014, decreto 2106 del 2019 resolución 0312 de 2019

4 No Conformidades

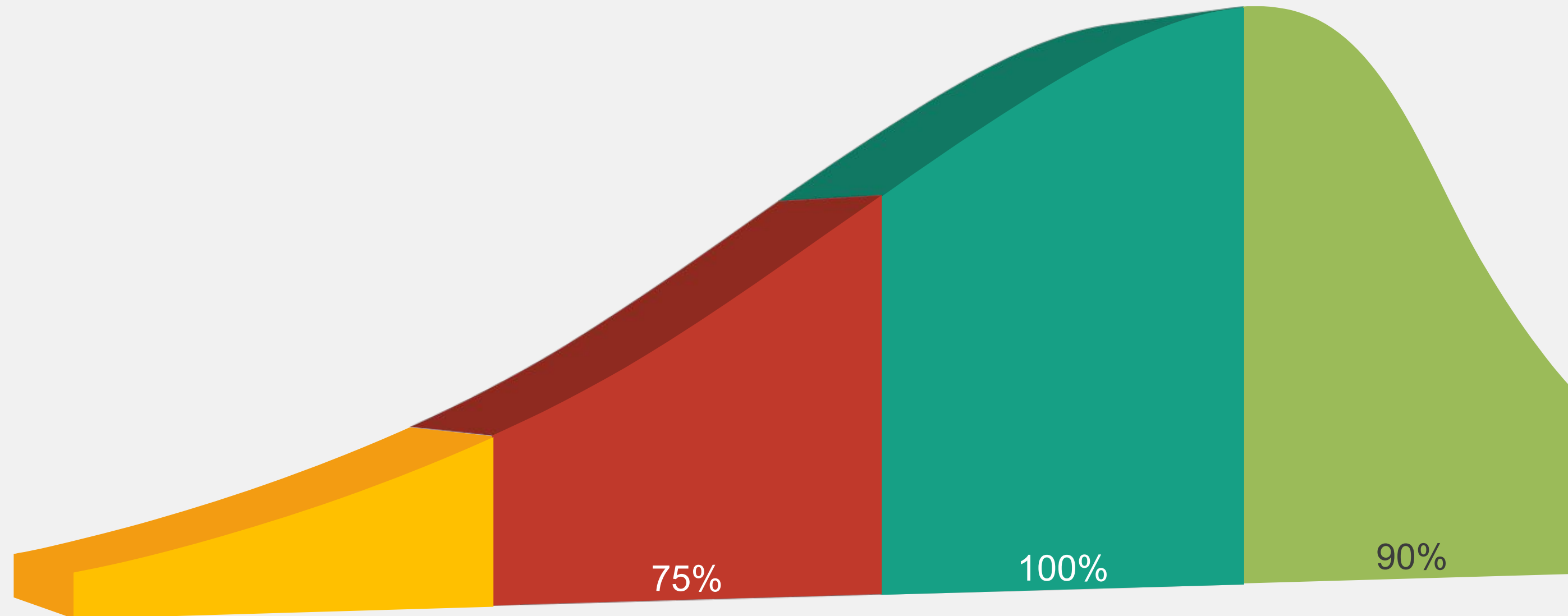
Junio 2022

En la auditoría interna de calidad, se generaron 3 hallazgos tipo no conformidad, orientada al alcance del sistema de gestión de calidad y plan de mantenimiento.

Auditoria BUREAU VERITAS CERTIFICACION JUNIO 2023

No se identifican hallazgos

# RESULTADO DE LOS INDICADORES 2023



% Seguimiento Accidentalidad

Se ha logrado mantener la accidentalidad en cero durante los años 2021-2023 relacionados con los riesgos identificados.

Programas de gestión

En general los programas de gestión cumplen con la meta definida al igual que la cobertura por trabajador expuesto, orientando los programas a la mejora continua, se aumentará la meta de los programas para el 2023

Cumplir con la legislación colombiana vigente y requisitos de otra índole

Se realiza evaluación de requisitos legales, identificando el cumplimiento de los mismos, se generan unas observaciones por parte del proveedor, las cuales se subsanan en el año

Cierre de Hallazgos

En el año 2023, se logra el cierre del 96% de los hallazgos generados por auditoría, inspecciones, diagnósticos de salud.



# INFORMAR A LOS TRABAJADORES SOBRE SU DESEMPEÑO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Adopción de decisiones que tengan por objeto mejorar la identificación de peligros y el control de los riesgos

## Informar a los trabajadores sobre su desempeño en SST

Para el año 2024 realizará evaluación de funciones y responsabilidades en SST para personal que tenga lleva más de 6 meses en la empresa, actualmente se realiza anual y solo se realiza al contador .

En los proyectos con la charla preoperacional y las tarjetas PADA se da retroalimentación de desempeño en SST positivo y aquellas conductas a mejorar.

## Cumplimiento de requisitos legales

Actualmente Gas and Services cumple con el 95% de los requisitos legales.

Se realiza autoevaluación de estándares del SGSST resolución 312 de 2019, cuyo resultado de cumplimiento fue de 100%



## Mecanismos para mejorar la identificación de peligros

Formato de identificación de peligros entregado al personal con el fin que se identifiquen posibles riesgos que no se definen en la matriz de riesgos

ATS por proyecto

Tarjetas PADA

## Participación de trabajadores

Los trabajadores participan mediante:

Reporte de actos y condiciones inseguras por las tarjetas PADA

Certificaciones como andamiero y en trabajo en alturas.

Participación como miembros de comités de seguridad, convivencia, vial y Brigadas.

Participación en las reuniones que realiza la gerencia.

Comunicación en línea directa con la gerencia

# RESULTADO DE PLANES Y PROGRAMAS ESPECÍFICOS 2023

## Cumplimiento, cobertura de los programas de gestión



Entre las actividades a resaltar realizadas son: Jornadas de orden y aseo en oficinas, pausas activas, definición de programa de riesgo químico, entrega de protectores auditivos en silicona, capacitaciones,

# INSPECCIÓN A PUESTOS DE TRABAJO, AMBIENTES DE TRABAJO, CONDICIONES DE SALUD, MATRIZ DE RIESGOS

## Condiciones de ambiente de trabajo

En el 2023 no se realizan evaluaciones a los niveles de Iluminación de las áreas y puestos de trabajo de la organización, teniendo en cuenta los resultados de luxometría del año 2022, los cuales fueron adecuados, por lo cual se realizará en el año 2024:

Como recomendaciones se aplican charlas para promover entre los trabajadores, el uso adecuado de la corrección visual que corresponda a cada persona, de acuerdo con los exámenes médicos de salud visual.

Realizar mantenimiento periódico al sistema de luminarias, a fin de conservar las condiciones lumínicas recomendadas sobre los puestos de trabajo Se puede concluir en el 2022 que los trabajadores expuestos a los niveles y dosis de ruido evaluados cuentan con suficiente protección usando los tapones de inserción dispuesta por la empresa, por lo cual se realizará estudio de ruido en el 2024, no se realiza en el 2023 este estudio higiénico.

## Diagnostico de condiciones de salud

En el diagnóstico de condiciones de salud 2023 se dan recomendaciones:

1. Continuar con los programas de vigilancia epidemiológica
2. Capacitación sobre prevención del consumo de alcohol, cigarrillo y sustancias psicoactivas.
3. Fortalecer la solicitud de citas con especialistas, la realización de exámenes de rutina con la EPS
4. Continuar con el desarrollo del programa de pausas activas.
5. Continuar con el programa de vigilancia epidemiológica para prevención de riesgos biomecánicos
6. Realizar talleres de capacitación en lo referente a cuidado de la visión, medidas para la vena várice, control del sobrepeso, adecuada nutrición y hábitos saludables de vida.
7. Realizar exámenes de audiometría y urografía por ultrasonido como un compromiso eficaz

AMBIENTE  
DE TRABAJO

INSPECCIONES

DIAGNOSTICO DE  
CONDICIONES DE SALUD

ACTUALIZACION  
DE MATRIZ  
DE RIESGOS

INSPECCIONES

## Inspecciones

Se llevaron a cabo en el año 2023, 11 inspecciones de tipo locativo en Bogotá y Yopal, en el proyecto Guayuriba se realiza inspección gerencial y por parte del cliente. De igual manera en los proyectos de Rubiales se realizan inspecciones en los meses de enero y febrero. De igual manera se realizan jornadas de orden y aseo, inspecciones preoperacionales a herramientas, vehículos y a equipos a utilizar en cada uno de los proyectos antes de realizar las actividades. Los hallazgos generados por estas inspecciones ascendieron a 44, los cuales se han gestionado para su cierre efectivo el 96% de estos.

## Matriz de riesgos

La matriz de riesgos tuvo en el 2022 dos actualizaciones, la primera Actualización por cambio de requisitos COVID-19, inclusion nuevos riesgos por cambio de oficinas y el Segundo actualización por identificación de nuevos peligros por partes de los trabajadores

# ACCIDENTES, AUSENTISMO, DAÑOS A LA PROPIEDAD, EVENTOS AMBIENTALES, DEFICIENCIAS EN EL SGSST PROGRAMAS DE REHABILITACIÓN

A

## Accidentes

No se presentan accidentes e incidentes, ni primeros auxilios en todo el año

A

## Ausentismo

Se presentaron en el año 9 incapacidades en el año 2023 relacionados con enfermedad general, una de ellas relacionada con el sistema respiratorio. Las otras incapacidades se generan por las enfermedades derivadas del estado de embarazo de la trabajadora Yuly Gutiérrez que en total generó 56 días de incapacidad por temas relacionados con hipertensión materna y posteriormente 61 días por licencia de maternidad en el 2023. En el 2024 continúa disfrutando su licencia de maternidad y retornará al cargo en Marzo 2024. En general la población de Gas and Services es sana, no presenta incapacidades recurrentes que alerten sobre posibles enfermedades de tipo laboral o general que puedan verse afectadas con el trabajo.

R

En el año 2023 no se generaron programas de rehabilitación



No se ha presentado daño a propiedad. No se presentaron eventos ambientales de consideración ni emergencias

O



## Deficiencias en el SGSST

D

En el proyecto Guayuriba - Perfotecnica se identifica por medio de la Interventoría Salgado Melendez y asociados en noviembre de 2023, varias inconformidades con el campamento del margen derecho del río guayuriba por la falta de señalización o demarcación de puntos críticos, falta de orden y aseo ,No se evidencia baños portátiles para trabajadores ni de hombres ni de mujeres. Se realiza el análisis y la corrección de estas no conformidades. En la auditoría de 2023 no se genera acta de inconsistencias, no aplica para esta revisión

# COMPROMISOS

## LIDERAZGO

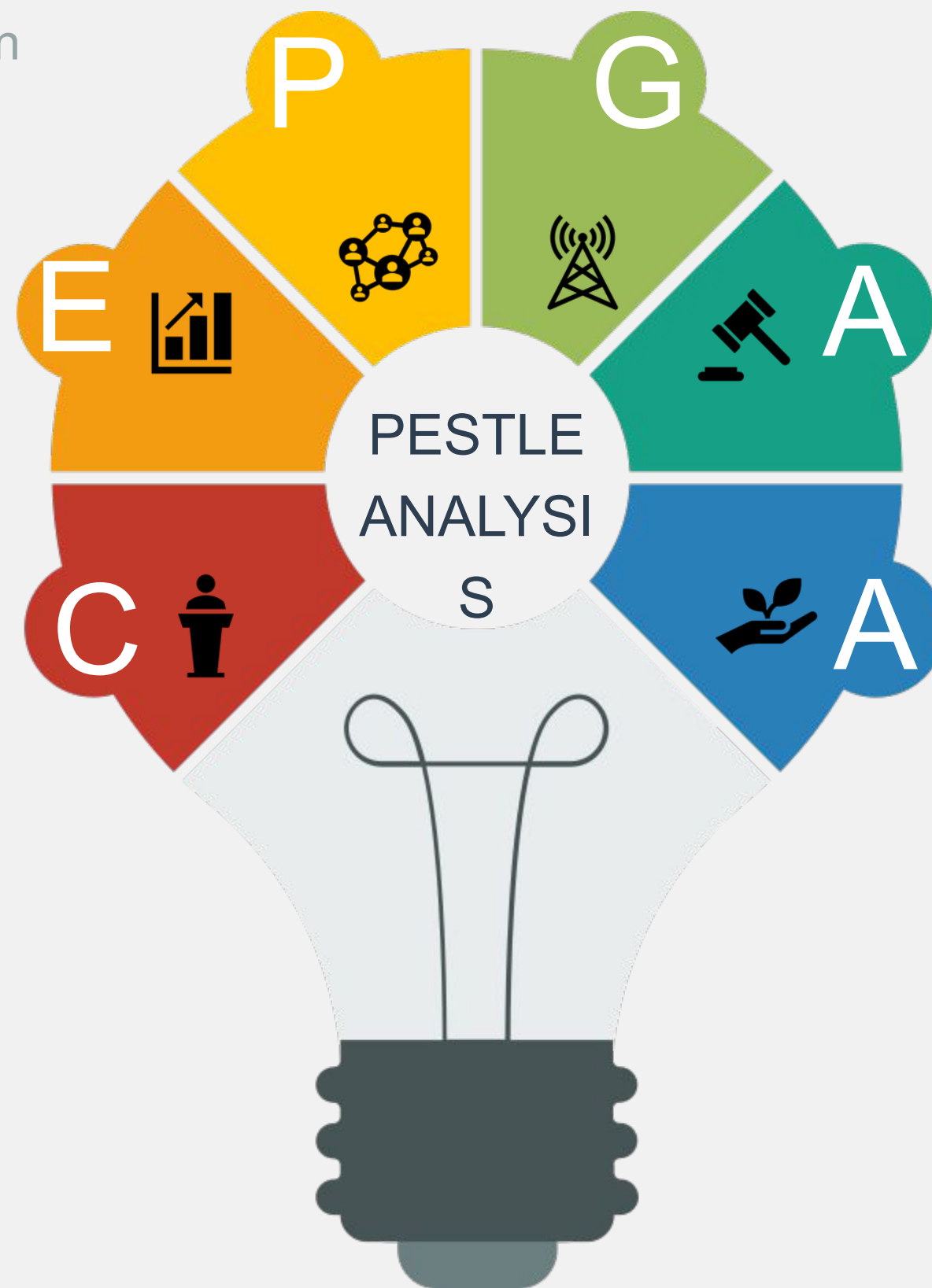
Establecer claridad de rol y establecer actividades de liderazgo y autogestión en la organización .

## EXCELENCIA

Aumentar la excelencia en criterios del sistema de seguridad y salud en el trabajo con el fin propender por la mejora continua en la organización

## PAGINA WEB

Actualización del sitio web para llegar con información actualizada a los clientes interno y externos



## PROGRAMAS

fortalecer el programa de seguridad basado en el comportamiento

## COMUNICACION

Fortalecer los canales de comunicación internos y mecanismos de seguimiento en las actividades

## AMBIENTAL

fortalecer la gestión ambiental de la organización.

## ACTIVIDADES

Priorizar las actividades orientada al riesgo psicosocial fortalecer roles y responsabilidades en el 2024. Establecer el programa de Bienestar laboral



**G&S - Gas and Services S.A.S.**  
Servicios del Gas y del Petróleo

NIT 830.120.848-4

**GRACIAS A  
TODOS**

**POR LEER ESTE RESUMEN DEL  
PROYECTO.**

